MEMORANDO
88-1010

Para: **Ezeca Brant Francis**, Coordinador Grupo de Apoyo Administrativo Mixto

DE: **Nelson Martinez Ospino**, Director Regional (e) con funciones de Subdirector de Centro

Asunto: Solicitud contratación Bienes y Servicios Clima Organizacional Gestión del Talento Humano – Dependencia Despacho Regional.

Asunto: Solicitud de Contracción

Cordial Saludos

Con el propósito de iniciar el proceso contractual pertinente, remito adjunto la información y los soportes necesarios de acuerdo con el procedimiento interno, para su visto bueno, para contratar el siguiente objeto:

Objeto: Contratar la realización de las actividades de intervención para clima organizacional, a través de metodologías de integración y participativa; que logren mejorar el rendimiento laboral y la calidad de vida de la población trabajadora del SENA de la regional San Andrés

La Regional San Andrés del SENA presenta una dinámica laboral particular debido a su composición multicultural (comunidades raizales, continentales y extranjeras). Durante el ciclo anterior, se identificó que el clima organizacional es un factor estratégico que influye directamente en la satisfacción, la retención del talento y la eficiencia institucional. La intervención realizada previamente demostró que el abordaje de habilidades blandas y gestión emocional genera un impacto positivo en la cohesión de los equipos.

La contratación de una intervención en clima organizacional para la vigencia 2026 en la Regional San Andrés del SENA se justifica en la necesidad de dar continuidad y sostenibilidad a los procesos de fortalecimiento del ambiente laboral, en coherencia con los hallazgos identificados en el informe de intervención del año anterior y los resultados de la batería de riesgo psicosocial aplicada en 2024.

En el proceso adelantado durante la vigencia anterior, se evidenció que, si bien se lograron avances en el fortalecimiento de competencias relacionadas con la comunicación, el liderazgo, la gestión del conflicto, el trabajo en equipo y la inclusión, persisten oportunidades de mejora asociadas a la cohesión organizacional, la alineación comunicativa, la confianza entre equipos y la gestión de la diversidad cultural.

Asimismo, se identificó la necesidad de implementar acciones sostenidas en el tiempo que permitan consolidar los aprendizajes adquiridos y evitar la reaparición de dinámicas organizacionales que pueden afectar el clima laboral y la productividad institucional.

De igual manera, los resultados generales de la batería de riesgo psicosocial 2024 evidencian la presencia de niveles diferenciados de riesgo en factores intralaborales y extralaborales, así como la existencia de condiciones asociadas a demandas laborales, liderazgo, relaciones sociales y niveles de estrés que requieren intervención y seguimiento continuo.
Estos hallazgos confirman la necesidad de fortalecer estrategias de promoción, prevención e intervención orientadas a mitigar los factores de riesgo psicosocial y a consolidar entornos de trabajo saludables.

En este contexto, la contratación de una intervención especializada en clima organizacional se constituye como una acción estratégica que permitirá:

- Dar continuidad a los procesos iniciados en vigencias anteriores.
- Atender de manera oportuna los factores de riesgo psicosocial identificados.
- Fortalecer el bienestar, la motivación y el desempeño de los servidores.
- Contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales y misionales del SENA.

En consecuencia, la intervención en clima laboral para la vigencia 2026 no solo responde a una necesidad identificada desde el diagnóstico organizacional, sino que también garantiza el cumplimiento normativo y la consolidación de ambientes de trabajo saludables, productivos y sostenibles en la Regional San Andrés.

Por lo anterior la coordinación de Talento Humano solicita y justifica la contratación para el desarrollo de actividades enfocadas en la intervención y mejoramiento del clima organizacional en la Regional San Andrés; así mismo las intervenciones y población determinada para participar de las diferentes intervenciones se basa en los grupos que requieren una atención directa, buscando que se pueda cubrir la mayor cantidad de funcionarios tanto de planta como contratistas

Valor estimado del proceso: $20.000.000

Forma de pago: UNICO PAGO- El valor del contrato será cancelado por el SENA al contratista de la siguiente forma: : pago contra entrega de los bienes efectivamente transmitidos según requerimientos del estudio previo, de lo cual se dejará un acta de recibo debidamente firmada por el supervisor y lo establecido en la Ley 828 de 2003, con la factura; además de los soportes, debe presentar certificación de pago de aportes parafiscales y seguridad social integral en cumplimiento a la Ley 789 de 2002.

Plazo estimado: El plazo de ejecución del contrato será de dos (02) meses a partir de la suscripción del acta de inicio, el término en ningún caso podrá exceder del 31 de diciembre de 2026.
Especificaciones Técnicas del Objeto a Contratar:

ÍTEM	CÓDIGO UNSPSC	NOMBRE	DESCRIPCIÓN DETALLADA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA
1	80111504	Taller lúdico- liderazgo	Taller lúdico- liderazgo Dirigido a LIDERES - los con los diferentes grupos	1	Unidad

ÍTEM	CÓDIGO UNSPSC	NOMBRE	DESCRIPCIÓN DETALLADA	CANTIDAD	UNIDAD DE MEDIDA
			o comités (CCL, COPASST, SINDICATOS, Lideres / dinamizadores). Duración: 3 horas		
2	80111504	Taller lúdico-mejoramiento clima laboral	Taller lúdico-mejoramiento clima laboral dirigido a GRUPOS DE BIENESTAR DEL FUNCIONARIO - integrantes de los diferentes grupos o equipos de bienestar del funcionario (coro, danza, deportes)	1	Unidad
3	80111504	Taller lúdico-mejoramiento clima laboral	Taller lúdico-mejoramiento clima laboral. Dirigido a GRUPO DE INSTRUCTORES. Duración : 3 horas	1	Unidad
4	80111504	Taller lúdico- diversidad cultural	Taller lúdico- diversidad cultural Dirigido a FUNCIONARIOS Y CONTRATISTA DEL REGIONAL Y CENTRO DE FORMACIÓN. Duración: 2 horas	1	Unidad

Agradezco la atención y diligencia para tramitar la presente solicitud.

Atentamente,

Nelson Martinez Ospino
Director Regional (e) con funciones de Subdirector de Centro

Vo Bo: Shelley Hall Bryan, Coordinadora Grupo Gestión Talento Humano
Proyecto: Paola Orta Apoyo GGHT